

# 2026年 サステナビリティ年間計画書

作成日 2026年1月30日

会社名 三成建設株式会社  
 事業主 三野輪 賢二



管理責任者 加倉井 覚

管理推進者 熊田 則夫

|      |   |
|------|---|
| 基本方針 | 当社は、型枠工事専門工事業者としての使命を果たすとともに、持続可能な建設業の発展と地球環境保全の実現に向けた取り組みを推進します。<br>元請会社のサステナビリティ方針および協力会社に求められるCSR（企業の社会的責任）を尊重し、誠実かつ責任ある企業活動を行います。 |
|------|---|

| 重点取組項目    | 目標指標   | 実施事項                             | 年間スケジュール  |                       |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 実施状況 |  |
|-----------|--|----------------------------------|---|-----------------------|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|------|--|
|           |  |                                  | 1   | 2                     | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |      |  |
| I 環境      | I-1<br>型枠資材の再利用・再生材の活用に努め、廃棄物の削減と資源循環に貢献する                 | 合板廃棄量 前年比▲5%                     | ・型枠材の転用管理の徹底と資材の有効活用<br>・合法積木の使用の推進             | 全作業所、職長・作業員 実施        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | I-2<br>現場での分別回収の徹底、騒音・粉じんの抑制、周辺環境への配慮を実施する                 | 廃棄物分別遵守率 100%                    | ・産廃マテリアルリサイクル会社への適正処分<br>・マニフェスト管理              | 全作業所、職長・作業員 資材センター実施  |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | I-3<br>発注者及び元請会社が求める環境目標に対し、可能な限り環境負荷の低減に協力する              | グリーン調達推進                         | ・グリーン購入法事業者からの購入<br>・エコカー使用の推進<br>・サステナブル作業服の使用 | 全作業所、番頭、職長・作業員 実施     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
| II 安全・社会  | II-1<br>労働安全衛生管理を最優先事項とし、KY活動（危険予知）・定例パトロール・安全教育を徹底する      | 休業災害、重大事故 0件                     | ・KY活動の全現場実施<br>・熱中症対策の徹底                        | 全作業所、職長・作業員 実施        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | II-2<br>技能実習生や若手職人の人材育成・技術継承を行い、持続可能な労働力の確保に貢献する           | 技能者定着率90%以上<br>資格取得者数 前年比+3名     | ・CCUSレベルUPの推進<br>・資格取得支援の実施                     | 本社社員、番頭、職長・作業員 実施     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | II-3<br>会社や現場における地域行事・清掃活動への協力を通じ、地域との共生を図る                | 現場活動への参加 100%                    | ・騒音対策の実施<br>・交通ルールの厳守                           | 全作業所、職長・作業員 実施        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
| III ガバナンス | III-1<br>労働関係法、建設業法、協力会社契約書に基づき、法令遵守と誠実な業務遂行を徹底する          | 法令違反・重大是正指導 0件                   | ・現場での法令違反の撲滅<br>・適正な契約と支払いの実施                   | 本社社員、番頭、職長・作業員 実施     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | III-2<br>元請会社の施工計画・施工品質基準・マニュアルに基づき、作業手順書を作成し高品質な型枠工事を提供する | 品質トラブルゼロ                         | ・全現場作業手順書の作成と周知<br>・社員による品質検査の実施                | 本社社員、職長・作業員 実施        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | III-3<br>DX・BIM等の新技術への対応に前向きに取り組み、現場の高度化を支援する              | 職長への加工図面作成ソフトの活用推進<br>周知会の開催 年2回 | ・型枠展開Proの活用<br>・BIMとの連携推進                       | ソフト活用 本社、事業主、職長<br>周知 |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |
|           | III-4<br>災害・感染症等のリスクに備えた事業継続体制（BCP）の整備を進める                 | 災害等を想定した訓練の実施 年1回                | ・備蓄品の整備<br>・リモート業務の対応                           | 周知 周知 訓練              |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |      |  |